

事業所番号



46040- 46458



求人票（大卒等）



4604-101299-8

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

~~大学院~~ 大学 ~~短大~~ ~~高専~~ ~~専修学校~~ ~~能開校~~ ~~留学生~~

~~※留學生採用実績、外國人雇用状況届提出実績表~~

(1/2)

1 会 社 の 情 報

事業 所 名	ヤマトデンキカブシキガイシャ			従業員 数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	大和電機 株式会社				29人	22人	5人	0人
				設	立	昭和53年	資 本 金	2,000万円
所 在 地	〒 899-4463 鹿児島県霧島市国分下井 2 2 9 7 - 1 0			事業 内 容	電気工事及び太陽光発電システムの販売・施工			
					電気工事業を主軸に、再生可能エネルギーの普及やCO2排出量削減支援に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献。鹿児島県A級業者としての公共工事実績多数。経産省「GXリーグ」参画企業。			
代 表 者 名	代表取締役 岩崎 健太			会社 の 特 長				
法 人 番 号	9340001007398	ホームページ	http://www.yamato-sun.com/					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	電気工事士（電気工事士見習い）	求人数	2人
仕事の内容	○一般電気工事や太陽光発電、オール電化製品に関する施工工事に従事していただきます。 建物に関する電気設備工事が主ですが、現場管理業務も行います。 ・内線工事（電気配線と空調・照明器具取付など） ・太陽光の電気工事、蓄電池・E V充電器の工事など ・上記現場管理・施工管理（経験を積み） ・積算見積・図面作成（経験を積み） ・その他付随する業務 ＊従事すべき業務の変更範囲：変更なし	履修科目	不問			
		免 必 許 要 ・ な 資 格	あれば 尚可 ・第二種電気工事士（入社後取得可） ・普通自動車運転免許（A T限定可、入社後取得可） ・基本的なP C操作（文字入力があれば可）			
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性		
就業場所			転勤の可能性	あり	試用期間	あり 労働条件 同条件
	〒 899-4463 鹿児島県霧島市国分下井 2 2 9 7－1 0「霧島本社」 〒 8 9 9－3 1 0 1 鹿児島県日置市日吉町日置 2 8 6 4「日置事業所」			受動喫煙対策 あり（屋内禁煙） 〔 屋外に喫煙場所あり 〕		

3 労働条件等

賃金（税込）	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
	賃金形態		月給				
	基本給（a）	円	164,000 円	円	円	円	円
	定額の手当に当（支払）わ	手当	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円
	固定残業代（c）		59,200 円				
	計（税込）（a+b+c）	円	223,200 円	円	円	円	円
	固定残業代に関する特記事項	固定残業代は時間外労働の有無にかかわらず、4.5時間分の残業代として支給し、4.5時間を超える時間外労働分は追加で支給。記載された時間数は、固定残業代の算出根拠となるものです。実際の時間外労働の見込みや実績を示すものではありません。					
賞与	賞与あり	（新規学卒者の前年度実績） 年 回 万円 ～ 万円 又は ケ月分		昇給	昇給あり（新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績） 円 又は %		
	賞与あり	（一般労働者の前年度実績） 年2回 万円 ～ 万円 又は 2.00ヶ月分		通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 18,000 円まで	マイカー通勤可	駐車場敷地内／自己負担なし
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		定年制 あり（一律 65歳） 再雇用制度 あり（上限 70歳まで） 勤務延長 あり	休業実績等	育児 あり 介護 なし 看護 なし	賃金締切日 月末 賃金支払日 翌月 10日	その他 その他
	退職金共済 加入 退職金制度 あり（勤続 3年以上）			労働組合	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
就業時間	変形労働時間制（1年単位） (1) 7 時 50 分 ～ 17 時 00 分 (2) ～ (3) ～		時間外 あり 月平均 26 時間 休憩時間 90 分 入居可能住宅 単身用なし 世帯用なし	36協定における特別条項 あり 特別な事情・期間等 大規模な施工トラブル対応は、1日7時間まで、3回を限度として1ヶ月60時間まで、年に540時間できる			
	休日 日 祝 その他		有給休暇 入社時 0 日 6ヶ月経過後 10 日	その他の休日・週休二日制			
	週休二日制 その他 年間休日数 120 日			*土曜出勤：年6日あり*月8～13日休日あり*会社カレンダーによる（年末年始・GW・夏季休暇）※特記事項欄参照			

事業所名

大和電機 株式会社

4 選 考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所					選考日	6月1日 以降随時
選考方法	書類選考 筆記試験	面接 一般常識	適性検査 英語	その他 作文 専門 その他	書類提出先	〒890-0033鹿児島県鹿児島市西別府町2995-10	応募書類等	履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の応募書類
応募書類の返戻					求人者の責任にて廃棄		既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)		中退者応募 不可
選考場所	〒 899-4463 霧島本社：鹿児島県霧島市国分下井2297-10 〒 899-3101 日置事業所：鹿児島県日置市日吉町日置2864					既卒応募者募	日にちを指定 令和8年4月1日		その他 []
担当者	課係名 役職名	経営企画室 採用担当			氏名	タニヤマ ヨウコ 谷山 陽子			
	電話番号	099-283-2111 内線 []			FAX	099-299-0012			
	Eメール	career@yamato-sun.com							

5 補足事項・特記事項

補足事項	*就業場所：いずれかになります「霧島本社」「日置事業所」 *転勤の可能性あり：鹿児島県内（通勤圏内／本人希望による） *応募前職場見学歓迎します。事前にご連絡ください。 *選考方法：面接（予定回数1～2回） *試用期間：3ヶ月 条件変更なし *月給内訳：社内規定として賃金支払いの際は、固定残業代を基本給に含み支給しています。 *賞与：基本給（固定残業手当含み）を基準に賞与を算定 *配属先については居住地の近く等相談に応じます *フィットネスジム利用制度【全従業員・家族利用可】	か 求 か 人 る 条 件 記 に 事 項	*昇給・賞与：新規卒卒者の規定あり前年度採用実績がないため、前年実績なし *昇給：初年度はなし、2年目以降から1800円～（昇給7月） *賞与：初年度は年2回（6月・12月）1ヶ月分予定、2年目以降は2ヶ月分予定（前年実績による） *資格手当：3,000～15,000円（就業規則に準じる） *地域プロスポーツチーム無料観戦チケット進呈制度 *土曜出勤：年6日あり *月間休日：8～13日 *所定外労働時間の表記が表裏で乖離しているのは、表は電気工事士の所定外労働時間であるため
------	--	---	---

青 少 年 雇 用 情 報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	0人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		7.3年	40.6歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	新入社員・フォローアップ研修、メーカー・加盟協会・技能の講習会、安全教育・特別教育受講、実技研修、社内・グループ間勉強会など
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	技能免許取得支援 業務上必須、推奨する資格取得費用を補助する制度があります。
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	社長面談（年1回） 希望者は随時面談を実施します。
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報				
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	時間	日
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	16.7時間	9.9日			
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 0人 男性 1人	女性 人 男性 人		
		出産者数	女性 0人 男性 2人	女性 人 男性 人		
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0% 管理職 12.5%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類

081 電気工事業

就業場所住所

鹿児島県霧島市

鹿児島県日置市

職業分類

007-03 094-05

識別欄

Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。